

Результаты «Норникеля» в области соблюдения прав человека по итогам 2024 года

Соблюдение прав сотрудников

UNGPs RF C4.3, UNGPs RF C6.5

«Норникель» обеспечивает каждому сотруднику равные возможности для реализации своих трудовых прав. Это включает в себя недискриминационный доступ к трудоустройству, равные условия для профессионального роста, безопасную рабочую среду и защиту от любых форм принудительного или несправедливого труда.

На всех территориях своей деятельности Компания системно работает над решением социально значимых задач, направленных на улучшение условий труда, повышение качества жизни сотрудников и их семей. Реализуются программы

поддержки сотрудников, включая доступ к медицинскому обслуживанию, образовательным инициативам, жилью и социальным льготам.

Условия труда

CHRB A1.2.b

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Политикой по условиям труда Компания обеспечивает сотрудникам следующие гарантии.



Продолжительность рабочей недели не более 40 часов¹, непрерывный отдых продолжительностью не менее 42 часов



Продолжительность рабочего времени сотрудников, занятых на производстве, по общему правилу, не более восьми часов в сутки



Сокращение продолжительности рабочего дня на один час без последующей отработки для сотрудников, занятых на полную ставку и работающих в период между 22:00 и 06:00



Перерыв для отдыха продолжительностью не менее 30 минут в течение каждого рабочего дня



Специальные перерывы, обусловленные технологией и организацией производства и труда



Возможность работать по совместительству в свободное от основной работы время

Сотрудники «Норникеля» обладают правом на ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, а также на дополнительные оплачиваемые отпуска за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, за трудовую деятельность во вредных и (или) опасных условиях труда, а также в иных предусмотренных законодательством случаях. Сотрудники могут переносить отпуск на другой период или разделять его на части по согласованию.

Сотрудникам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также членам их семей Компания ежегодно компенсирует расходы на проезд к месту отдыха и обратно, включая оплату провоза багажа.

«Сделано с заботой»

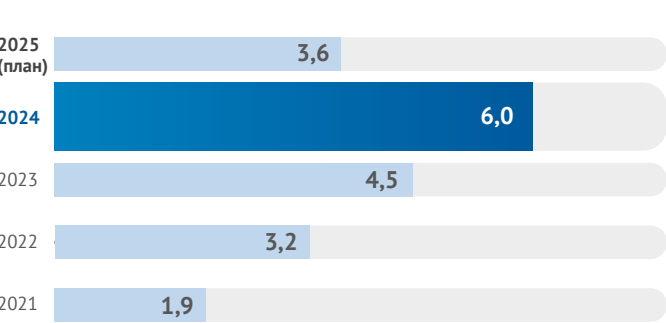
«Норникель» считает, что создание комфортных условий труда и быта на производстве способствует уменьшению уровня травматизма, повышению мотивации и вовлеченности сотрудников, а также укреплению их здоровья.

Более 20 лет «Норникель» реализует программу ремонтов социально-бытовых объектов на производстве «Сделано с заботой», предоставляя сотрудникам комфортные условия труда.

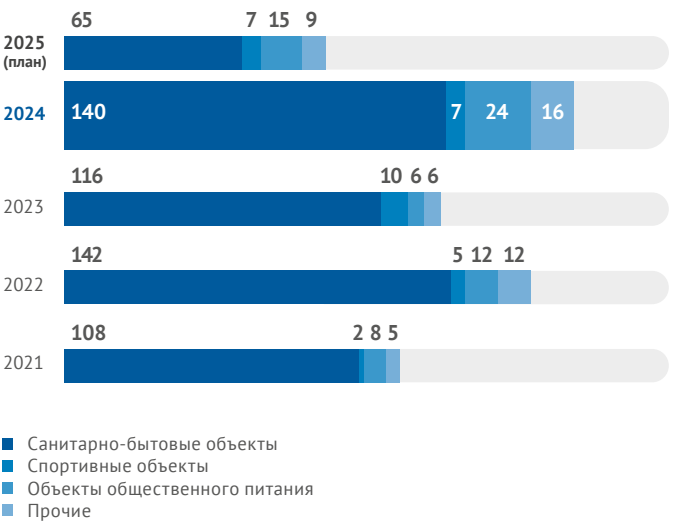
В отчетном году программа установила рекорд по количеству отремонтированных объектов, объемам выполненных работ и охвату сотрудников, условия труда которых были существенно улучшены.

Результаты за все время действия программы 2003–2024 годов	Результаты 2024 года	Планы на 2025 год
- Отремонтировано 1 035 социально-бытовых объектов. - Приобретено 496 мобильных зданий. - Суммарные затраты составили 21,7 млрд руб.	- Завершены комплексные капитальные ремонты на 187 социально-бытовых объектах. - Общая площадь отремонтированных объектов составила 25 тыс. м². - Социально-бытовые условия улучшены для 11,8 тыс. сотрудников. - Объем работ составил 6 млрд руб. (без НДС).	- Ремонт 96 социально-бытовых объектов (22,0 тыс. кв. м²). - Ремонт нескольких входных групп, общественных зон и фасадов административно-бытовых корпусов. - Плановые затраты — 3,6 млрд руб.

Затраты на реализацию Программы улучшения социально-бытовых условий (млрд руб.)



Социально-бытовые объекты, на которых проведен капитальный ремонт (шт.)



22

коллективных
договора заключено
на предприятиях Группы

94,3%

охват сотрудников
«Норникеля»
коллективными
договорами

6,8%

доля сотрудников
от общей численности
Компании, состоящих
в профсоюзах

76,2%

доля сотрудников,
представленных
в социально-трудовых
советах

Коллективный договор

CHRB D.3.3

Компания и российские организации, входящие в Группу, гарантируют своим сотрудникам право создавать и вступать в профессиональные союзы по их выбору и без принуждения, с уважением относятся к праву сотрудников на свободу ассоциаций и ведения коллективных переговоров. Сотрудники могут осуществлять указанное право без предварительного разрешения, не опасаясь давления, запугивания или репрессий.

В 2024 году коллективные договоры ПАО «ГМК «Норильский никель» и еще трех предприятий Группы были продлены на последующие три года. В положениях обновленных договоров была усилена адресная поддержка отдельных категорий сотрудников (пересмотрены предельные размеры материальной помощи, введены дополнительные гарантии для сотрудников, имеющих статус инвалида, увеличен предельный размер компенсации расходов, связанных с переездом к новому месту жительства после увольнения из районов Крайнего Севера, и другие меры поддержки). По результатам коллективных переговоров с представителями сотрудников и работодателя принято решение о повторном продлении действующего коллективного договора на три года с сохранением всех гарантий, компенсаций и социальных программ на текущем уровне.

Поддержка материнства и детства

CHRB D.3.9

«Норникель» способствует созданию условий, позволяющих сотрудникам успешно совмещать профессиональную деятельность с полноценной семейной жизнью. Компания считает недопустимым увольнение или дискриминацию сотрудников по причине беременности или семейного положения, гарантирует возможность оформления отпуска по уходу за ребенком и поддерживает сотрудников в период рождения и воспитания детей. В дополнение к этому реализуются инициативы, направленные на развитие и поддержку детей сотрудников.



«Норникель» заботится о досуге и оздоровлении детей сотрудников в возрасте от 8 до 14 лет, предоставляя им льготные путевки в летние лагеря. Программа направлена на организацию отдыха без сопровождения родителей в специализированных детских центрах, расположенных в экологически благоприятных регионах. В 2024 году

1 656 детей сотрудников Компании провели летние каникулы в специализированных детских центрах, в т.ч. в оздоровительном лагере в Анапе, а также на базе Деревни Универсиады в Казани, где была организована смена для спортивной группы.



Безопасность и охрана труда

CHRB D.3.4

Безопасность и здоровье сотрудников — один из стратегических приоритетов «Норникеля». Данный приоритет закреплён в триаде корпоративных ценностей, Стратегии социально-устойчивого развития Компании до 2030 года,

Ключевых направлениях в области промышленной безопасности и охраны труда на 2023–2025 годы и Политике в области охраны труда и промышленной безопасности ПАО «ГМК «Норильский никель».

Показатели производственного травматизма

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024
FIFR	0,08	0,10	0,03	0,04	0,025
LTIFR	0,21	0,38	0,58	0,65	0,64
Общее количество несчастных случаев, связанных с производством, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации	31	53	71	83	78 ¹
Количество несчастных случаев, связанных с производством, со смертельным исходом	9	11	4	5	3
Число выявленных профессиональных заболеваний	235	213	174	145	139
Коэффициент профессиональной заболеваемости	2,21	1,94	1,49	1,21	1,18
Коэффициент травматизма ²	0,28	0,48	0,61	0,69	0,66

Достижение нулевого уровня смертельного травматизма — публичная цель Компании. Тренд на рост коэффициента частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) с 2020 года объясняется внедрением нового подхода к учету, классификации и расследованию происшествий. После очередного изменения кардинальных правил безопасности с 2021 года Компания ужесточила наказание за сокрытие несчастных случаев на производстве. Таким образом «Норникель» стремится получить полную информацию обо всех случаях травматизма, чтобы оперативно анализировать, реагировать и снижать риски безопасности труда.

Забота о здоровье

«Норникель» также уделяет приоритетное внимание заботе о здоровье своих сотрудников, обеспечивая качественной и своевременной медицинской помощью.

Для сотрудников Группы (и родственников, застрахованных сотрудниками) на Кольской площадке и в Норильском промышленном районе работают многопрофильные медицинские центры, прием ведется по ДМС и ОМС. Также проводятся предсменные и предрейсовые осмотры перед выходом на производство (смену). На производственных площадках на 3х здравпунктах работает стоматологический кабинет.

¹ Без учета одного несчастного случая до установления связи с производством и определения степени тяжести.

² Коэффициент травматизма рассчитывается на 1 млн отработанных часов и учитывает количество пострадавших от несчастных случаев на производстве с потерей трудоспособности и смертельным исходом, а также количество случаев травматизма без потери трудоспособности с оказанием медицинской помощи (за пределами первой помощи).

Проект «Корпоративная медицина»

В ключевых регионах присутствия реализуется проект «Корпоративная медицина», направленный на создание сети современных медицинских центров с передовым оборудованием и привлечением высококвалифицированных врачей.

237 видов услуг

>5 000 тыс. медицинских услуг оказано

21,5 тыс. посещений врачей-терапевтов совершено

По состоянию на конец 2024 года в эксплуатацию введен 31 медицинский объект и 4 медицинских центра. Статистика за весь период работы с декабря 2021 года по 31 декабря 2024 года на медицинских объектах в Норильском промышленном районе и на Кольской площадке:

14 направлений

31,2 тыс. посещений фельдшеров совершено

4,3 млн предрейсовых/предсменных осмотров проведено

Жилищные программы

«Норникель» реализует жилищные программы «Наш дом/Мой дом» и «Твой дом», которые предоставляют сотрудникам возможность приобрести

на льготных условиях квартиры в Московской и Тверской областях, Краснодарском крае и Ярославле.

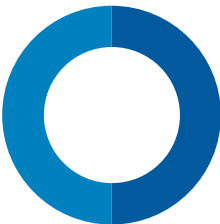
Программа «Наш дом / Мой дом»
Договор коммерческого найма с последующим выкупом

Программа «Твой дом»
Договор купли-продажи с рассрочкой платежа

Участники: высококвалифицированные и остродефицитные сотрудники до 50 лет с непрерывным стажем не менее пяти лет, чья профессия/должность относится к приоритетным функциональным направлениям.

Механизм софинансирования жилищных программ

До 50% стоимости квартиры оплачивается за счет средств Компании, но не более 3 млн руб.



Оставшаяся часть — за счет собственных средств сотрудника в течение определенного срока работы в Компании (5–10 лет)

6 358

квартир передано с начала реализации жилищных программ сотрудникам Компании (240 из них – в 2024 году)

>28,8

млрд руб.

общий объем инвестиций в реализацию жилищных программ (покупка квартир и развитие инфраструктуры территорий)

24

организации корпоративной структуры и филиала Компании, расположенных на территории Норильска, Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района, Красноярска и Мурманской области, в периметре программ

Соблюдение прав населения в регионах присутствия

Подробнее информация приводится в разделе 4.3. «Соблюдение прав коренных малочисленных народов».

В рамках работы по соблюдению прав местного населения «Норникель» выделяет для себя три основных направления: обеспечение благоприятной социальной среды (через управление позитивными социальными воздействиями и инфраструктурными проектами) и обеспечение благоприятной окружающей среды (через снижение негативного экологического следа). Отдельно выделяется направление работы с коренными малочисленными народами.

Благоприятная социальная среда

На протяжении многих лет «Норникель» оказывает приоритетное внимание созданию условий и возможностей для жителей Норильска, Мончегорска и других территорий присутствия.

Индекс качества городской среды Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации (Минстрой России) является инструментом оценки качества материальной городской среды и условий ее формирования. Индекс рассчитывается по 36 параметрам, по итогам 2023 года среднее значение индекса составило 200 баллов (максимум – 360 баллов).

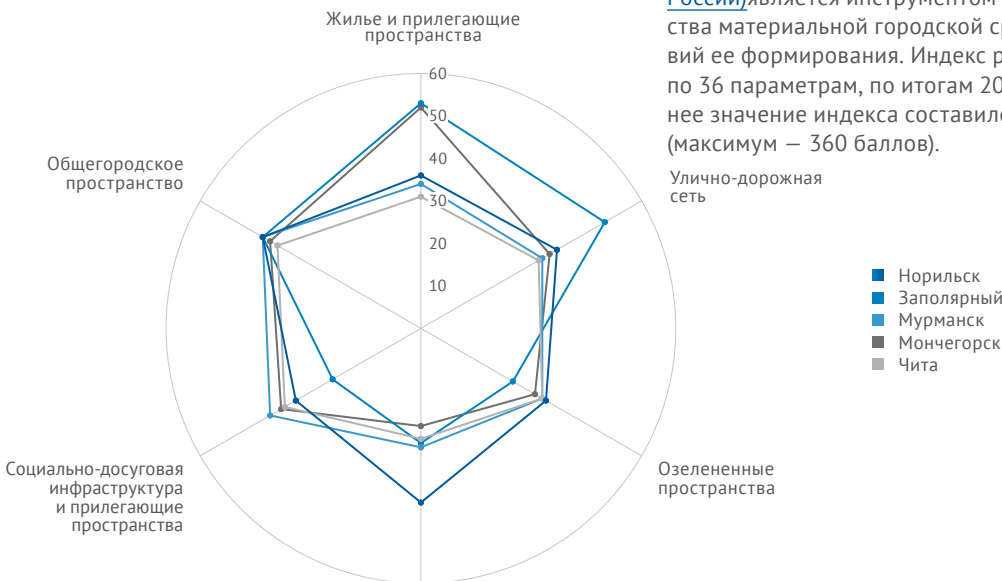
Мончегорск
220 баллов

Норильск
225 баллов

Заполярный
222 балла

Мурманск
212 баллов

Чита
198 баллов



В 2023 году в разработанный ВЭБ.РФ с партнерами Индекс качества жизни включены 218 городов России, в том числе Норильск, Чита и Мурманск, оценка проведена по 11 направлениям, рассчитано более 300 показателей

