

Показатели соответствия Руководящим принципам ООН в области предпринимательской деятельности в аспекте прав человека (UN Guiding Principles Reporting Framework)

Критерий	Раздел/комментарий	Страница
A — Управление соблюдением прав человека		
A1.1	Раздел «Внутренние регулирующие документы в области прав человека»	10
A1.2	Раздел «Приоритетный перечень прав человека для «Норникеля»	8
A1.3	Раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»	20
A2 — Обеспечение уважения прав человека		
A2.1	Раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»	20
A2.2	Раздел «Приоритетный перечень прав человека для «Норникеля»	8
A2.3	Раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», раздел «Сотрудники поставщиков и права человека»	20, 38
A2.4	Раздел «Внутренние регулирующие документы в области прав человека»	10
A2.5	Раздел «Служба корпоративного доверия»	21
B — Определение основных направлений отчетности		
B1	Раздел «Приоритетный перечень прав человека для «Норникеля»	8
B2	Раздел «Приоритетный перечень прав человека для «Норникеля»	8
B3	«Норникель» определяет приоритетные права человека для всех территорий присутствия Компании	8
B4	Компания отражает все приоритетные права. Отсутствуют права, оставшиеся без внимания	9
C — Управление основными вопросами прав человека		
C1 — Конкретные политики и стратегии		
C1.1	Раздел «Внутренние регулирующие документы в области прав человека»	10
C2 — Взаимодействие с заинтересованными сторонами		
C2.1	Компания выделяет 16 групп заинтересованных сторон. Более подробная информация о подходе к взаимодействию заинтересованных сторон отражена в Отчете об устойчивом развитии за 2024 год	20
C2.2	Раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»	20
C2.3	Раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»	20
C3 — Оценка воздействий		



Критерий	Раздел/комментарий	Страница
C3.1	Социальные аспекты, в том числе соблюдение прав человека, находятся в фокусе внимания заинтересованных сторон, что установлено по результатам ежегодных диалогов с ними в соответствии с Международными стандартами отчетности GRI Standards (более подробная информация приведена в Отчете об устойчивом развитии «Норникеля» за 2024 год). Проведенный анализ анкет вовлеченности сотрудников свидетельствует об их высокой приверженности в первую очередь за счет таких факторов, как социальная защищенность благодаря предоставляемому социальному пакету, уважение в коллективе, безопасность рабочего места, возможность свободного и открытого обсуждения рисков в области безопасности	
C3.2	Перечень приоритетных прав не изменился в 2024 году	
C4 — Интеграция выводов и принятие мер		
C4.1	Раздел «Управление рисками в области прав человека»	16
C4.2	Раздел «Управление рисками в области прав человека»	16
C4.3	Все действия Компании представлены в разделе «Результаты «Норникеля» в области соблюдения прав человека по итогам 2024 года»	26
C5 — Отслеживание эффективности		
C5.1	Соблюдение прав человека является приоритетным направлением в Компании	
C6 — Устранение последствий		
C6.1	Раздел «Средства правовой защиты и механизмы рассмотрения жалоб»	21
C6.2	Раздел «Средства правовой защиты и механизмы рассмотрения жалоб»	21
C6.3	Раздел «Средства правовой защиты и механизмы рассмотрения жалоб»	21
C6.4	Раздел «Средства правовой защиты и механизмы рассмотрения жалоб»	21
C6.5	Все действия Компании по решению проблем, заявленных в Службу корпоративного доверия, представлены в разделе «Результаты «Норникеля» в области соблюдения прав человека по итогам 2024 года»	26