

Показатели Стандарта корпоративной ответственности в области прав человека (CHRB)

Показатель	Раздел/комментарий	Страница
A: Обязательства в области управления и политики		
A.1. Обязательства в области прав человека		
A.1.1. Обязательство уважать права человека	Раздел «Внутренние регулирующие документы в области прав человека»	10
A.1.2.a. Обязательство уважать права человека по отношению к сотрудникам: Декларация MOT об основополагающих принципах и правах в сфере труда	Раздел «Внутренние регулирующие документы в области прав человека». Более подробная информация приведена в Политике ПАО «ГМК «Норильский Никель» по защите прав человека	10
A.1.2.b. Обязательство уважать права человека по отношению к сотрудникам: охрана труда, техника безопасности и рабочее время	Раздел «Внутренние регулирующие документы в области прав человека». Более подробная информация приведена в Политике ПАО «ГМК «Норильский Никель» по защите прав человека	10
A.1.3.a. Обязательство уважать права человека, в частности относящиеся к горнодобывающему сектору: земля, природные ресурсы и права коренных народов	Раздел «Соблюдение прав коренных малочисленных народов». Более подробная информация приведена в Политике ПАО «ГМК «Норильский Никель» по защите прав человека	34
A.1.3.b. Обязательство уважать права человека, в частности относящиеся к горнодобывающему сектору: безопасность	Раздел «Приверженность соблюдению прав человека»	6
A.1.4. Обязательство по устранению нарушений	Раздел «Служба корпоративного доверия»	21
A.1.5. Обязательство уважать права сторонников защиты прав	Раздел «Служба корпоративного доверия»	21
A.2. Подотчетность в области прав человека		
A.2.1. Обязательство высшего руководства	Раздел «Структура управления, ответственности и контроля в области прав человека», раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»	12 , 20
A.2.2. Ответственность Правления	Раздел «Структура управления, ответственности и контроля в области прав человека»	12
A.2.3. Стимулы и управление служебной деятельностью	Раздел «Структура управления, ответственности и контроля в области прав человека», раздел «Управление рисками в области прав человека»	12 , 16

Показатель	Раздел/комментарий	Страница
A.2.4. Стратегия бизнес-модели и риски	Раздел «Структура управления, ответственности и контроля в области прав человека»	12
V: Обеспечение уважения и должной осмотрительности в области прав человека		
V.1. Внедрение уважения прав человека в корпоративную культуру и систему управления		
V.1.1. Ответственность и ресурсы для повседневных функций в области прав человека	Раздел «Структура управления, ответственности и контроля в области прав человека»	12
V.1.2. Стимулы и управление служебной деятельностью	Раздел «Структура управления, ответственности и контроля в области прав человека»	12
V.1.3. Интеграция с корпоративным управлением рисками	Раздел «Выявление и оценка рисков и воздействий на права человека»	16
V.1.4.a. Сообщение / распространение обязательств: сотрудники и внешние заинтересованные стороны	Раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»	20
V.1.4.b. Коммуникация / распространение обязательств: деловые отношения	Раздел «Вклад в соблюдение прав сотрудников поставщиков»	38
V.1.5. Обучение по вопросам прав человека	Раздел «Обучение в области прав человека»	18
V.1.6. Мониторинг и корректирующие действия	Раздел «Средства правовой защиты и механизмы рассмотрения жалоб»	21
V.1.7. Установление и прекращение деловых отношений	Раздел «Вклад в соблюдение прав сотрудников поставщиков»	38
V.1.8. Подход к взаимодействию с затронутыми заинтересованными сторонами	Раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»	20
V.2. Должная осмотрительность в области прав человека		
V.2.1. Определение рисков и последствий в области прав человека	Раздел «Выявление и оценка рисков и воздействий на права человека»	16
V.2.2. Оценка рисков и последствий в области прав человека	Раздел «Выявление и оценка рисков и воздействий на права человека»	16
V.2.3. Интеграция рисков и оценок воздействий на права человека и принятие соответствующих мер	Раздел «Выявление и оценка рисков и воздействий на права человека»	16
V.2.4. Мониторинг эффективности действий по реагированию на риски и воздействия в области прав человека	Раздел «Управление рисками в области прав человека»	16
V.2.5. Информирование о воздействии на права человека	Раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»	20
C: Средства защиты и механизмы рассмотрения жалоб		
C.1. Механизм рассмотрения жалоб для сотрудников	Раздел «Средства правовой защиты и механизмы рассмотрения жалоб»	21
C.2. Механизм рассмотрения жалоб для внешних заинтересованных лиц	Раздел «Средства правовой защиты и механизмы рассмотрения жалоб»	21
C.3. Участие заинтересованных сторон в разработке и функционировании механизма рассмотрения жалоб	Раздел «Средства правовой защиты и механизмы рассмотрения жалоб»	21

Показатель	Раздел/комментарий	Страница
C.4. Процедуры, связанные с механизмом рассмотрения жалоб, являются справедливыми, общедоступными и разъясненными	Раздел «Средства правовой защиты и механизмы рассмотре-ния жалоб»	21
C.5. Запрет мести за высказывание жалоб или беспокойности	Раздел «Средства правовой защиты и механизмы рассмотре-ния жалоб»	21
C.6. Участие компании в государственных судебных и внесудебных механизмах рас-смотрения жалоб	Раздел «Средства правовой защиты и механизмы рассмотре-ния жалоб»	21
C.7. Устранение неблагоприятных воздействий	Раздел «Средства правовой защиты и механизмы рассмотре-ния жалоб»	21
C.8. Сообщение об эффективности меха-низма рассмотрения жалоб и учете извлечен-ных уроков	Раздел «Служба корпоративного доверия»	21
D: Практика компании в области прав человека		
D.3.1. Прожиточный минимум ¹	Раздел «Ключевые цифры»	2
D.3.2. Прозрачность и подотчетность ¹	Компания публикует на корпоративном сайте производственные показатели, бухгалтер-скую отчетность, подготовленную в соответствии с РСБУ и МСФО	
D.3.3. Свобода ассоциации и коллективных переговоров ¹	Раздел «Соблюдение прав сотрудников», подраздел «Коллективный договор»	28
D.3.4. Охрана труда: смертельные случаи, потерянные дни, травмы, показатели профес-сиональных заболеваний ¹	Раздел «Соблюдение прав сотрудников», подраздел «Безопасность и охрана труда»	29
D.3.5. Права коренных народов и свободное предварительное и осознанное согласие ¹	Раздел «Соблюдение прав коренных народов»	34
D.3.6. Права на землю: приобретение земли ¹	Компания арендует, приобретает земельные участки для размещения производственных и административных зданий, осуществления своей операционной деятельности в целом. «Норникель» осуществляет поступательную рекультивацию земель, затронутых строитель-ством, отработкой месторождений и выбросами, вызванными деятельностью Компании, регулярно рассматривает и при необходимости обновляет планы по закрытию заво-дов и шахт. Более подробная информация приведена в Отчете об устойчивом развитии «Норникеля» за 2024 год	
D.3.7. Безопасность ¹	Раздел «Соблюдение прав сотрудников», подраздел «Безопасность и охрана труда»	29

Показатель	Раздел/комментарий	Страница
D.3.8. Водоснабжение и санитария ¹	В 2024 году не выявлено существенного воздействия «Норникеля» на водные объекты, забор воды находился в пределе установленных лимитов. В Компании установлены цели в области управления водными ресурсами на перспективу (например, удерживать уро-вень рециркуляции и повторного использования воды на уровне выше 80%). Для снижения воздействия на окружающую среду Компания реализует природоохранные мероприятия и программы (например, содержание и эксплуатация вспомогательного флота, предназна-ченного для предотвращения попадания загрязнений в водные объекты)	
D.3.9. Права женщин ¹	Раздел «Соблюдение прав сотрудников», подраздел «Поддержка материнства и детства»	28
E: Реакция на серьезные обвинения		
E.1. Компания публично отреагировала на обвинения	В отчетном году серьезные обвинения в отношении Компании отсутствовали	
E.2. Компания провела расследование и предприняла соответствующие действия		
E.3. Компания взаимодействовала с постра-давшими заинтересованными сторонами для обеспечения или сотрудничества в ходе правовой защиты		

¹ В процессе добывающих операций.