

Приверженность соблюдению прав человека

UNGP's RF A1.1, CHRB A2.1

Заявление Председателя Совета директоров

Мы живем в эпоху, когда ответственность бизнеса перед обществом, окружающей средой и каждым отдельным человеком становится ключевым фактором его устойчивости. Для компании «Норникель» соблюдение прав человека — не просто обязательство, а фундаментальная ценность, лежащая в основе корпоративной культуры, наших решений и действий.

В 2024 году в рамках совершенствования системы должного внимания к правам человека (системы должной осмотрительности) мы разработали подход к расчету интегрального риска по правам человека и запустили специализированный обучающий курс для сотрудников Группы.

Мы продолжаем активно развивать наши социальные программы и выполнять задачи, определенные стратегией социально-устойчивого развития до 2030 года с основным акцентом на рост благополучия сотрудников. В 2024 году мы направили рекордные 6 млрд руб. на реализацию программы «Сделано с заботой», которая помогает существенно улучшить социально-бытовые условия сотрудников на производстве. Не менее важно и создание условий

для профессионального и личного роста людей. В Компании действует система непрерывного обучения, развиваются программы медицинской поддержки и санаторно-курортного лечения. Мы также продолжаем проект «Цифровой инвестор», способствующий вовлеченности сотрудников и укреплению их финансовой грамотности.

Особое внимание уделяется развитию городов присутствия Компании. Продолжается масштабная реновация Норильска, в которую «Норникель» до 2035 года планирует вложить более 80 млрд руб.: ведется строительство новых жилых домов, социально-культурных и инфраструктурных объектов. Мы продолжаем и расширяем взаимодействие с коренными малочисленными народами. Обновленная в 2024 году корпоративная политика в области взаимодействия с КМНС учитывает требования признанных международных стандартов.

Все эти усилия направлены на обеспечение устойчивого развития «Норникеля» и укрепление доверия со стороны общества. И в этот юбилейный год, год 90-летия Компании, мы хотим выразить особую благодарность и признательность всем нашим сотрудникам, партнерам и местным сообществам за постоянную поддержку и вклад в реализацию совместных проектов.

Позиция «Норникеля» в области соблюдения прав человека

CHRB A.1.3.b

Более подробная информация представлена в разделе «Процедура должной осмотрительности в «Норникеле».

«Норникель» соблюдает национальное законодательство Российской Федерации, придерживается требований международных стандартов и лучших корпоративных практик в области соблюдения и защиты прав человека. Компания внедрила и развивает систему должной осмотрительности в области прав человека.

Компания берет на себя обязательство обеспечивать безопасную и комфортную рабочую среду для каждого человека, создавая условия для равноправного взаимодействия сотрудников, поставщиков, партнеров и других вовлеченных сторон.

Публичная позиция «Норникеля» в области соблюдения прав человека

«Норникель» придерживается принципов равенства, справедливости и уважения прав каждого человека. Компания не приемлет любые формы дискриминации, а также не допускает принудительный и детский труд не только в своей деятельности, но и в своих цепочках поставок. Все сотрудники, независимо от пола, этнической принадлежности, места жительства, социального статуса, возраста, мировоззренческих взглядов или иных факторов, не связанных с их профессиональными качествами, имеют равные условия для реализации своих трудовых прав и возможностей.

Компания не ведет деятельность и не осуществляет закупки сырья в регионах, затронутых конфликтами или характеризующихся повышенными рисками нарушения прав человека.

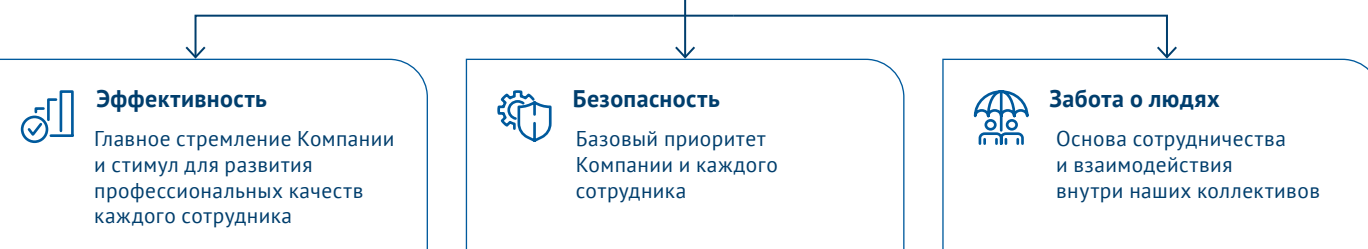
«Норникель» придерживается высоких стандартов деловой этики и ожидает от своих поставщиков, подрядчиков и партнеров аналогичного ответственного подхода к вопросам соблюдения прав человека. Более подробная информация представлена в [Отчете в области ответственной цепочки поставок за 2024 год](#).



Указанные заявления согласуются с ценностями «Норникеля»

Ценности «Норникеля»¹

Главной ценностью являются люди. За 90 лет работы в условиях Крайнего Севера «Норникель» сформировал уникальные профессиональные компетенции сотрудников, позволяющие Компании успешно решать нестандартные по масштабу и сложности задачи и поддерживать высокое качество своей продукции.



¹ Более подробная информация о корпоративных ценностях представлена по ссылке: <https://nornickel.ru/upload/iblock/buklet-po-cennostyam-181124.pdf>.

Основные инициативы и декларации в области прав человека, которые соблюдает «Норникель»

Общепринятые международные и российские декларации, руководства и инициативы	Законодательство Российской Федерации	Практические рекомендации	Отраслевые инициативы
• Всеобщая декларация прав человека ООН • Глобальный договор ООН • Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда • Конвенции Международной организации труда • Руководство ОЭСР для многонациональных предприятий • Социальная хартия российского бизнеса	• Конституция Российской Федерации • Трудовой кодекс Российской Федерации • Федеральный закон от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», Федеральный закон от 30 апреля 1999 года № 82-ФЗ «О гарантиях прав коренных малочисленных народов Российской Федерации» и иные нормы федерального законодательства и нормативных правовых актов	• Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН (UNGPs) • Руководство по внедрению прав человека в практику управления бизнеса Глобального договора ООН • Стандарт деятельности по обеспечению экологической и социальной устойчивости Международной финансовой корпорации (IFC) • Добровольные принципы по безопасности и правам человека (VPSHR) • Стандарты отчетности в области устойчивого развития GRI	• Инициатива по обеспечению ответственной деятельности в горнодобывающей промышленности IRMA • Принципы Международного совета по горному делу и металлам ICMM

Ключевые права человека в деятельности «Норникеля»

Затронутые группы стейкхолдеров	Сотрудники Компании	Местные сообщества	Сотрудники подрядчиков
Категории и перечень прав человека	Базовые права • Право на жизнь • Право на свободу • Право на неприкосновенность личности и частной жизни • Право на свободу передвижения • Право на благоприятную окружающую среду Трудовые права • Право на труд • Право на справедливое и достойное вознаграждение • Право на справедливые и благоприятные условия труда • Право на социальное обеспечение • Право на разумное ограничение рабочего дня • Право на оплачиваемый периодический отпуск • Запрет на использование принудительного труда Право на безопасность и охрану труда Права на свободу ассоциаций и ведения коллективных переговоров Права в области защиты семьи, материнства и детства Права сотрудников и внешних заинтересованных сторон на благоприятную окружающую среду	Права местных сообществ и коренных малочисленных народов	Права человека в рамках обеспечения ответственной цепочки поставок¹

Приоритетный перечень прав человека



UNGPs RF A1.2, UNGPs RF A2.2, UNGPs RF B1, UNGPs RF B2

Опираясь на международные стандарты и отраслевые практики, а также учитывая специфику своей деятельности, Компания выделила ключевые права человека, требующие особого внимания. Обеспечение их соблюдения распространяется на сотрудников Компании, представителей местных сообществ и сотрудников поставщиков.



¹ Подробнее права человека в рамках ответственной цепочки поставок раскрыты в Политике ПАО «ГМК «Норильский никель» по защите прав человека, а также Кодексе корпоративного поведения поставщиков ПАО «ГМК «Норильский никель» и Политике по ответственному выбору поставщиков ПАО «ГМК «Норильский никель».