

Внутренние документы в области прав человека

CHRB A1.1, A1.2.a, CHRB A1.2.b, UNGPs RF A2.4, UNGPs RF C1.1

«Норникель» реализует свою политику в области прав человека в соответствии с внутренними нормативными документами, обеспечивающими соблюдение международных стандартов и национального законодательства. Ключевым документом, определяющим подход Компании к защите и продвижению прав человека, является Политика по защите прав человека.

Политика по защите прав человека

В 2021 году Совет директоров ПАО «ГМК «Норильский никель» утвердил обновленную редакцию [Политики ПАО «ГМК «Норильский никель» по защите прав человека](#).

Политика по защите прав человека ПАО «ГМК «Норильский никель» является ключевым документом, определяющим принципы, обязательства и механизмы Компании в области защиты и соблюдения прав человека. Основная цель Политики — обеспечить соблюдение требований российского законодательства и нормативных правовых актов, а также стремиться к соответствию принципам и положениям Всеобщей декларации прав человека, конвенциям Международной организации труда, Руководящим принципам ООН по предпринимательской деятельности и правам человека (UNGPs) и признанным международным стандартам для предотвращения или минимизации нарушений в области прав человека предприятиями Компании и по всей цепочке поставок.

Ключевые направления Политики



Трудовые права



Недопущение дискриминации



Условия труда и охрана здоровья



Поддержка местных сообществ и коренных малочисленных народов



Обеспечение безопасности

Политика по защите прав человека ПАО «ГМК «Норильский никель» подкрепляется другими внутренними нормативными документами, которые охватывают широкий спектр прав и интересов всех групп заинтересованных сторон. В их числе:

[Кодекс деловой этики ПАО «ГМК «Норильский никель»](#);

[Кадровая программа равных возможностей](#);

[Политика по условиям труда](#);

[Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в области свободы объединений](#);

[Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» по работе с местными сообществами](#);

[Политика ПАО «ГМК «Норильский никель» в области взаимодействия с коренными малочисленными народами](#).

UNGPs RF A1.1

Политика подлежит регулярному пересмотру Советом директоров Компании. В течение отчетного периода изменения в Политику по защите прав человека не вносились. Действующая редакция полностью соответствует законодательству Российской Федерации, актуальным требованиям международных стандартов, а также корпоративным обязательствам Компании.



Как риски, связанные с правами человека, влияют на стратегию и бизнес-модель Компании

CHRB A.2.4

В случае, когда социальные аспекты деятельности, в том числе аспекты, связанные с соблюдением прав человека, имеют значительные риски и последствия для операционной устойчивости и деловой репутации Компании, органы корпоративного управления инициируют изменения в корпоративной стратегии и в некоторых случаях даже в бизнес-модели и производственной цепочке Компании.

Процесс пересмотра может быть инициирован как менеджментом (в таком случае разрабатываются предложения, которые направляются на согласование Совету директоров), так и Советом директоров — в таком случае предложения оформляются как рекомендации для менеджмента, которые впоследствии исполняются.

Стратегия социально-устойчивого развития «Норникеля» до 2030 года

Примером является принятие в 2023 году Стратегии социально-устойчивого развития, которая опирается в том числе на принципы Политики по защите прав человека и Кодекса деловой этики. Документ определяет ключевые направления развития Компании в области социальной ответственности. Стратегия включает четыре ключевых приоритета, направленные на долгосрочное развитие Компании и общества, все из которых напрямую относятся к тематике прав человека: безопасность и охрана труда, управление талантами и корпоративная культура, развитие технологий и продуктов для технологического и социального прогресса, участие в жизни населения и местного сообщества. Риски, связанные с безопасностью труда, дефицитом кадров и взаимодействием с местными сообществами, повлияли на принятие в Компании стратегического документа с долгосрочным горизонтом планирования.

[Более подробная информация представлена в Отчете об устойчивом развитии за 2024 год.](#)

Серная программа

Другим примером является принятие решения о реализации масштабной Серной программы, направленной на радикальное снижение выбросов диоксида серы в регионах присутствия (риски для здоровья местных сообществ были признаны высокими). В результате данный проект включен в долгосрочную стратегию развития Компании и экологическую стратегию. Поскольку выполнение поставленной задачи было невозможно иным способом, Компания внесла изменения в свою бизнес-модель и производственную цепочку. Был закрыт ряд производственных мощностей на Кольском полуострове, перенаправлены логистические потоки. Подробнее о реализации Серной программы и данном процессе можно прочитать в отчетах об устойчивом развитии Компании за 2019–2024 годы.