

Приверженность соблюдению прав человека

UNGP's RF A1.1, CHRB A2.1

Заявление Председателя Совета директоров

Мы живем в эпоху, когда ответственность бизнеса перед обществом, окружающей средой и каждым отдельным человеком становится ключевым фактором его устойчивости. Для компании «Норникель» соблюдение прав человека — не просто обязательство, а фундаментальная ценность, лежащая в основе корпоративной культуры, наших решений и действий.

В 2024 году в рамках совершенствования системы должного внимания к правам человека (системы должной осмотрительности) мы разработали подход к расчету интегрального риска по правам человека и запустили специализированный обучающий курс для сотрудников Группы.

Мы продолжаем активно развивать наши социальные программы и выполнять задачи, определенные стратегией социально-устойчивого развития до 2030 года с основным акцентом на рост благополучия сотрудников. В 2024 году мы направили рекордные 6 млрд руб. на реализацию программы «Сделано с заботой», которая помогает существенно улучшить социально-бытовые условия сотрудников на производстве. Не менее важно и создание условий

для профессионального и личного роста людей. В Компании действует система непрерывного обучения, развиваются программы медицинской поддержки и санаторно-курортного лечения. Мы также продолжаем проект «Цифровой инвестор», способствующий вовлеченности сотрудников и укреплению их финансовой грамотности.

Особое внимание уделяется развитию городов присутствия Компании. Продолжается масштабная реновация Норильска, в которую «Норникель» до 2035 года планирует вложить более 80 млрд руб.: ведется строительство новых жилых домов, социально-культурных и инфраструктурных объектов. Мы продолжаем и расширяем взаимодействие с коренными малочисленными народами. Обновленная в 2024 году корпоративная политика в области взаимодействия с КМНС учитывает требования признанных международных стандартов.

Все эти усилия направлены на обеспечение устойчивого развития «Норникеля» и укрепление доверия со стороны общества. И в этот юбилейный год, год 90-летия Компании, мы хотим выразить особую благодарность и признательность всем нашим сотрудникам, партнерам и местным сообществам за постоянную поддержку и вклад в реализацию совместных проектов.

Позиция «Норникеля» в области соблюдения прав человека

CHRB A.1.3.b

Более подробная информация представлена в разделе «Процедура должной осмотрительности в «Норникеле».

«Норникель» соблюдает национальное законодательство Российской Федерации, придерживается требований международных стандартов и лучших корпоративных практик в области соблюдения и защиты прав человека. Компания внедрила и развивает систему должной осмотрительности в области прав человека.

Компания берет на себя обязательство обеспечивать безопасную и комфортную рабочую среду для каждого человека, создавая условия для равноправного взаимодействия сотрудников, поставщиков, партнеров и других вовлеченных сторон.

Публичная позиция «Норникеля» в области соблюдения прав человека

«Норникель» придерживается принципов равенства, справедливости и уважения прав каждого человека. Компания не приемлет любые формы дискриминации, а также не допускает принудительный и детский труд не только в своей деятельности, но и в своих цепочках поставок. Все сотрудники, независимо от пола, этнической принадлежности, места жительства, социального статуса, возраста, мировоззренческих взглядов или иных факторов, не связанных с их профессиональными качествами, имеют равные условия для реализации своих трудовых прав и возможностей.

Компания не ведет деятельность и не осуществляет закупки сырья в регионах, затронутых конфликтами или характеризующихся повышенными рисками нарушения прав человека.

«Норникель» придерживается высоких стандартов деловой этики и ожидает от своих поставщиков, подрядчиков и партнеров аналогичного ответственного подхода к вопросам соблюдения прав человека. Более подробная информация представлена в [Отчете в области ответственной цепочки поставок за 2024 год](#).



Указанные заявления согласуются с ценностями «Норникеля»

Ценности «Норникеля»¹

Главной ценностью являются люди. За 90 лет работы в условиях Крайнего Севера «Норникель» сформировал уникальные профессиональные компетенции сотрудников, позволяющие Компании успешно решать нестандартные по масштабу и сложности задачи и поддерживать высокое качество своей продукции.



Эффективность

Главное стремление Компании и стимул для развития профессиональных качеств каждого сотрудника



Безопасность

Базовый приоритет Компании и каждого сотрудника



Забота о людях

Основа сотрудничества и взаимодействия внутри наших коллективов

¹ Более подробная информация о корпоративных ценностях представлена по ссылке: <https://nornickel.ru/upload/iblock/buklet-po-cennostyam-181124.pdf>.