

# Содержание

<b>О Группе компаний «Норильский никель»</b>	<b>1</b>	Работа с жалобами коренных малочисленных народов.....	25
<b>Об Отчете</b>	<b>1</b>	<b>Результаты «Норникеля» в области соблюдения прав человека по итогам 2024 года</b>	<b>26</b>
<b>Ключевые цифры отчета</b>	<b>2</b>	Соблюдение прав сотрудников.....	26
История развития темы прав человека в «Норникеле» в 2014–2024 годах <sup>1</sup> .....	4	Соблюдение прав населения в регионах присутствия .	31
<b>Приверженность соблюдению прав человека</b>	<b>6</b>	Соблюдение прав коренных малочисленных народов .	34
Позиция «Норникеля» в области соблюдения прав человека .....	6	Вклад в соблюдение прав сотрудников поставщиков ..	38
Приоритетный перечень прав человека.....	8	Контактная информация и источники информации об отчете.....	39
Внутренние документы в области прав человека.....	10	Список сокращений .....	40
Стратегия социально-устойчивого развития «Норникеля» до 2030 года .....	11	Глоссарий .....	41
Структура управления, ответственности и контроля в области прав человека .....	12	Показатели соответствия Руководящим принципам ООН в области предпринимательской деятельности в аспекте прав человека (UN Guiding Principles Reporting Framework) .....	42
<b>Процедура должной осмотрительности в «Норникеле»</b>	<b>14</b>	Показатели Стандарта корпоративной ответственности в области прав человека (CHRB) .....	44
Что было сделано в 2021–2024 годах в рамках системы должной осмотрительности в области прав человека?.....	15	Рецензия Ассоциации «Национальная сеть Глобального договора» ООН в России на Отчет по правам человека ПАО «ГМК «Норильский никель» за 2024 год.....	48
Совершенствование системы должной осмотрительности в области прав человека в 2024 году .....	15	Ограничение ответственности.....	50
Выявление и оценка рисков и воздействий на права человека.....	16	<b>УТВЕРЖДЕН</b>	
Управление рисками в области прав человека .....	17	Советом директоров	
<b>Обучение в «Норникеле»</b>	<b>18</b>	ПАО «ГМК «Норильский никель»	
Обучение в области прав человека .....	18	Протокол № ГМК/16-пр-сд от 26.05.2025	
<b>Взаимодействие с заинтересованными сторонами</b>	<b>20</b>	<b>РЕКОМЕНДОВАН К УТВЕРЖДЕНИЮ</b>	
<b>Средства правовой защиты и механизмы рассмотрения жалоб</b>	<b>21</b>	Комитетом по устойчивому развитию и изменению климата	
Служба корпоративного доверия.....	21	Совета директоров ПАО «ГМК «Норильский никель»	
Механизм рассмотрения жалоб.....	24	Протокол № 1 от 20.05.2025	
		<b>УТВЕРЖДЕН</b>	
		Правлением ПАО «ГМК «Норильский никель»	
		Протокол № ГМК/11-пр-п от 07.05.2025	

# О Группе компаний «Норильский никель»

Группа компаний «Норильский никель» (далее – «Норникель», Группа, Группы компаний) – диверсифицированный горно-металлургический холдинг, крупнейший в мире производитель палладия и металлического никеля и один из ведущих мировых производителей платины, меди, родия и кобальта. Значимыми конкурентными преимуществами Компании являются вертикально интегрированная производственная цепочка, включающая уникальные запасы полезных ископаемых, полный производственный цикл – от добычи руды до конечной переработки, а также собственные энергетические, логистические и инфраструктурные активы.

Производственные мощности Группы расположены на территории России, в том числе Норильского промышленного района, Кольского полуострова и Забайкальского края, а также в Финляндии. Главный офис ПАО «ГМК «Норильский никель» (головной компании Группы) находится в Москве.

«Норникель» занимает ведущие позиции среди промышленных компаний, работающих в Арктической зоне России. Предприятия Компании играют важную роль в развитии таких городов, как Норильск, Дудинка, Мончегорск и Заполярный, обеспечивая их социально-экономическое развитие и стабильность.

# Об Отчете

«Норникель» играет важную роль в социальных и экономических процессах регионов своего присутствия, создавая рабочие места и инфраструктуру, реализуя иные проекты, направленные на развитие территорий. Однако главным фокусом, определяющим устойчивый рост и успех Компании, являются люди, живущие на этих территориях. Работая в сложных природно-климатических условиях Крайнего Севера, сотрудники обеспечивают бесперебойное производство и воплощают в жизнь амбициозные проекты. Их труд, профессионализм и преданность делу лежат в основе достижений «Норникеля», именно они двигают Компанию вперед и превращают в лидера отрасли.

Успех «Норникеля» невозможен без четко выстроенной системы уважения к каждому вовлеченному в деятельность Компании человеку. Компания четко осознает свою ответственность и придерживается высоких социальных стандартов, уделяя особое внимание защите трудовых прав, созданию комфортных и безопасных условий работы, а также поддержке профессионального и личностного развития персонала. Компания уверена: долгосрочный успех возможен только тогда, когда каждый человек, связанный с деятельностью Компании, чувствует себя защищенным, уважаемым и вовлеченным в общее дело.

В подтверждение своей приверженности международным стандартам и национальным целям Компания выпускает Отчет по правам человека, который дополняет корпоративный Отчет об устойчивом развитии. Данный отчет детально раскрывает корпоративный подход к обеспечению прав человека, иллюстрируя, как эти принципы внедрены в повседневные бизнес-процессы и стратегические инициативы. Отчет «Норникеля» по правам человека за 2024 год является третьим подобным отчетом, в котором Компания демонстрирует последовательность и постоянство своих усилий в этом направлении деятельности.

В Отчете по правам человека раскрывается информация в соответствии с параметрами и показателями ведущих международных методологий в области прав человека – Руководящих принципов ООН в области предпринимательской деятельности в аспекте прав человека (UNGPs) и Корпоративного бенчмарка в области прав человека (CHRB).

Границы представления информации в Отчете по правам человека по основным темам и аспектам совпадают с границами, описанными в [Отчете об устойчивом развитии «Норникеля» за 2024 год](#).